



# A.P.L. OUEST INFORMATIONS

**BULLETIN REGIONAL HEBDOMADAIRE DE L'AGENCE PRESSE LIBERATION**

**SOMMAIRE :** 11 JUIN N° : 100

- P. 1- Calendrier-A.G. de l'A.P.L.
- P.2- Batignolles, les revendications demeurent.
- P.3- Le travail reprend aux Brasseries de la Meuse.
- P.4 -.-Que se passe-t-il a l'Arsenal d'Indret?
- P.6-Les éboueurs nantais prennent la parole.
- P.7.-Danger -Ecole Danger Ecole Danger Ecole
- P.8 Beaulieu: Fonctionnaires sur la pelouse.
- P.9 Brissonneau: Accord conclu.
- P.10-Rendez-vous aux Bordes de l'Erdre le 29 Juin.
- P.11-12 La Roche sur Yon: les garages toujours...
- P.13-Opération Patates(suite)
- P.14-Un fait révoltant a St-Mars du Désert.
- P.15 -A.P.L. St-Nazaire-Le fait du jour.
- P.16-Grèves et réparations gratuites dans les garages (ST NAZAIRE)
- P.18 CINEMA & TELEVISION

1 F

ABONNEMENT 12 Nos : 10 F

**A.P.L. 29, rue J.-Jaurès 44000 Nantes - Librairie 71 - Tél. 73.82.48**

APL PÉRIODIQUE NANTES CCCAP 54701

APL PÉRIODIQUE NANTES CCCAP 54701

REPRODUCTION ET UTILISATION DES INFORMATIONS ENTIÈREMENT LIBRES.....!

directeur Maurice Clavel

# CALENDRIER

PROCHAINE ASSEMBLEE GENERALE DE L A.P.L.: LUNDI 30 JUIN-12 bis rue de l'industrie-Nantes a 20 h 00 . Au menu: Evolution et critique du bulletin apres 20 numeros de reprise.-Fréquence de parution pendant les mois d'été.-Augmentation du tarif pour la rentrée prochaine?(L'A.P.L. est le seul produit qui ait integralement échappé a l'inflation depuis 3 ans ) .

Reunion Publique du COMITE ANTIMILITARISTE -Vendredi 20 Juin a 20 h 30  
Fraternité Protestante -3 rue Amiral Duchaffault -Nantes .

AVEC LE PORTUGAL REVOLUTIONNAIRE.-Reunion-débat Jeudi 12 Juin a 20h 30 a  
au Foyer du Jeune Travailleur 3 Bd Vincent-Gache Nantes-Beaulieu  
Chrétiens Marxistes-Cercle Jean XXIII-Fraternité Protestante-Vie Nouvelle  
MAPI (Mouvement Autonome des Portugais Immigrés.  
"Les forces en présence, les enjeux, l'attitude des Eglises, le role des  
chrétiens"

KIRJUHÉL promèner a ses 3 musettes de chansons grenades cet été en Bretagne  
68 -75 Non-Stop:

-11 Juillet Concarneau C.A.C. -Samedi 12 Juillet Quimper -Théâtre  
Municipal. 15 Juillet Auray-Salle des fetes.- 16 Juillet Gourin M.J.C.  
17 Juillet LA Trinité sur mer Salle des fetes.- 18 Juillet Quimperlé  
20 Juillet Port Navalo La Criée .- 22 Juillet Batz s:/mer Salle des  
fetes.- 23 Juillet Pornic Café Les Ailes, route de St- Michel.  
24 Juillet Lorient -Palais des Congres . -26 Juillet Cleder Salle des  
fetes.- 27 Juillet Perros-Guirrec Palais des Congres.-  
28 Juillet Erquy Salle des fetes.-

Les soirées débiteront a 21 heures

Renseignements: -Tél:(40)73 58 26

ARBATZ chantera a Nantes Vendredi 20 h30 Festival Kervegan  
a Guer(56) le 14 (Club de Jeunes)

# EN BREF

P 2

5 JUIN-"Les grenades lacrymogenes ne sont pas dangereuses" déclare Poniaowski a un sénateur socialiste."La dose de Chlorobenzalmanotrinile contenue dans les grenades françaises est inférieure à 10 g ,c'est une des plus basse du monde.-?! OUF...

6 JUIN-Batignolles(Nantes):Les revendications demeurent.C'est la dernière des grandes usines de la métallurgie nantaise a se trouver en conflit,et cela dure depuis pratiquement 2 mois:débrayages tournants,manifestations dans l'usine et dans la rue,bloquages de portes etc... La principale revendication syndicale(CGT CFDT)reste le rattrapage des salaires sur les autres usines de la métallurgie nantaise(et auszi du groupe Creusot-Loire),c'est a dire 180 f d'augmentation par mois.La direction propose(généreusement...) 1,75% soit 35,00 a peu pres.-Aux Batignolles,comparé aux salaires de la métallurgie nantaise,un P3 gagne 206f00 par mois de moins,un P2 178 00,un OS 72 00.-Sur l'ensemble du trust Creusot-Loire,les profits ont augmenté de 38 % entre 1973 et 1974,dans le même temps les effectifs étaient réduits de 6 %.-Par ailleurs on apprend de source syndicale que la direction de Creusot Loire-Nantes embauche actuellement des intérimaires pour pallier les baisses de production consécutives aux débrayages,ce qui est totalement illégal.La C.G.T. et la C.F.D.T. ont contacté DIX huissiers qui TOUS ont refusé de venir faire le constat...

8 JUIN-"Nucléaire,débat truqué": un journaliste de Ouest France dans la région d'Ancenis depuis le 22 Mai.Jean Verneuil poursuit son action a la Barbiniere,sur la route d'Angers.-"L'implantation des centrales est déjà décidée, il faut exiger un vrai débat démocratique avec son aboutissement logique:la ou la population aura dit non,par referendum,il n'y aura effectivement pas de centrale"-ou alors on parle en l'air...

8 JUIN-La SNCF refuse d'accorder les billets-congés(réduction de 30%) aux chomeurs,comme c'était pourtant l'usage les années précédentes,déclare M le Corre,conseiller général de Montoir.

RECTIFICATIF Page 2 Le journaliste de Ouest-France qui "poursuit son action fait une Greve de la Faim.

8 JUIN.--2000 personnes environ a la fete de Lutte Ouvriere a Bouguenais. "Si les patrons ne sont pas contents, qu'ils s'en aillent, la classe ouvriere saura bien prendre en mains les destinées de la société... n'attendons pas 1978 (les "prochaines élections") c'est sur les luttes seules qu'il faut compter." a déclaré Arlette Laguiller.

10 JUIN--Nous recevons a l' A.P.L. une lettre de lecteurs de Bordeaux:

Détournement du stand E.D.F. a la foire de Bordeaux

Le premier Juin, deux cent délégués des Comités anti nucléaires en lutte contre la centrale de Braud en Gironde ont détourné le stand E.D.F. et distribué une information qu'E.D.F. se garde bien de porter a la connaissance du public.--Pendant 3 heures, sur les thèmes: "HALTE A L ELECTROFASCISME", "EDF vous ment", "LE NUCLEAIRE CA PUE (le fric), CA POLLUE CA TUE" ils ont attiré l'attention des visiteurs, de la foire sur les problèmes du nucléaire. Ensuite en manifestation, ils ont traversé le hall d'exposition en chantant et ont quitté la foire, mettant en échec, a la sortie une tentative de provocation policiere.

10 JUIN LE TRAVAIL REPREND AUX BRASSERIES DE LA MEUSE (Nantes-Chantenay)

----- Jeudi dernier, 5 JUIN, les 17 usines du groupe (controlé par B.S.N.) entrent en action pour exiger l'avancement de la commission paritaire nationale, avec des revendications salariales.

----- En réalité, d'après les délégués syndicaux de l'usine de Nantes, les travailleurs ont pris les devants, face a des menaces graves, mais imprécises, sur l'emploi.--B.S.N. compte supprimer 14 usines sur 17, dans les 10 ans qui viennent. Les travailleurs de Nantes se sentent particulièrement concernés: leur usine, dans le Bas de Chantenay, est un des derniers vestiges d'un vieux quartier industriel en pleine crise (Amieux etc..)

----- Il y a actuellement 315 travailleurs, plus 100 saisonniers durant les mois d'été. Plus d'embauche, ceux qui partent ne sont pas remplacés.--Les saisonniers ont a peu pres la même paye que les travailleurs fixes, a poste équivalent, mais la direction fait tout pour éviter d'avoir a les intégrer dans l'usine, même quand ils reviennent régulièrement pendant des années. Les saisonniers participent activement au mouvement.

TSVP ->

Jeudi, Vendredi et Lundi (9 Juin) les travailleurs bloquent les entrées de l'usine avec des tables et des bancs, toute entrée et sortie de bière est empêchée, ainsi qu'au dépôt du Cordon Bleu. Ceux des bureaux qui ne sont pas solidaires, particulièrement des retraits de l'armée sont bloqués aussi. Sous le soleil, et dans une ambiance très "Front Populaire", les travailleurs discutent sous les banderoles CGT CFDT, jouent aux cartes et au palet, etc... La commission paritaire étant avancée au 13 Juin, le mouvement est suspendu dans l'attente d'autres informations à cette date.

QUE SE PASSE-T-IL

## A L'ARSENAL D'INDRET ?

L'action se développe dans l'entreprise pour l'AUGMENTATION DES EFFECTIFS, l'INTEGRATION DES STAGIAIRES et des personnels en régie directe (O.R.D.). La semaine dernière, les travailleurs organisaient pique-nique, affichage sauvage et meetings dans certains bureaux ou secteurs de l'arsenal. Une délégation avec des pancartes accueillait l'Aviso d'Estienne d'Orves (Marine Nationale) au bord de la Loire.

Il y a 100 ans, les ouvriers d'Indret étaient à l'avant-garde du mouvement ouvrier nantais. Depuis, et particulièrement à partir des années 50, au contraire l'Arsenal avait acquis la réputation d'une boîte privilégiée, bien payée, peu "bougeante", et recrutant son personnel dans un milieu très conservateur, à La Montagne.

Cette situation remonte entre autres à l'accord de 1951: après une grève d'un mois, à l'Arsenal de Brest, les travailleurs de tous les arsenaux obtenaient L'ALIGNEMENT DE LEURS SALAIRES SUR LA METALLURGIE PARISIENNE, ce qui les mettait évidemment très en pointe à l'époque, sur le plan nantais. (Depuis, certaines grosses boîtes, Carnaud par exemple, les ont rattrapés et même dépassés). Cette situation est en principe favorable: toutes les augmentations parisiennes sont automatiquement répercutées dans les arsenaux. Elle a son revers: calme plat dans l'usine, les revendications qualitatives, et par exemple la réduction (compensée) des horaires, qui serait très populaire dans l'entreprise, sont bloquées dès le départ: "On suit Paris".

Par ailleurs les travailleurs des arsenaux, qui produisent pour l'armée, (et dont l'encadrement, au niveau des ingénieurs, a le statut d'officiers) sont sous le coup de la LOI ANTI-GREVE, qui s'applique aussi à la S.N.C.F. et dans les services publics (et à l'edf -sauf quand le rapport de force permet aux travailleurs de cette catégorie de passer dessus.). Un préavis de 5 jours est

nécessaire avant toute grève, les débrayages inférieurs a 24 heures (par exempl un débrayage d'une heure) sont automatiquement comptés 24 heures). De la les formes d'action limitées mais aussi inventives que possible au début du conflit

**INTERIMAIRES, STAGIAIRES, TEMPORAIRES . . .**

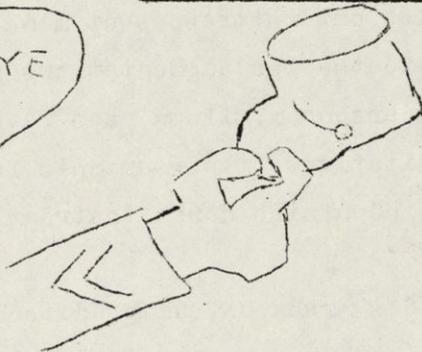
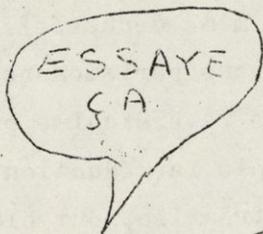
Le problème posé est un problème d'effectifs, et dérivant de la de certaines classifications. Par une circulaire de 1972, toute embauche est bloquée dans l'Arsenal. Pour répondre aux besoins de la production, on embauche des intérimaires. La direction cherche par ailleurs a réduire, et finalement a supprimer une catégorie gênante, les T.S.O.: Techniciens a Statut Ouvrier, plus de 200 dans l'entreprise (qui compte encore plus de 12000 personnes). Les TSO, dessinateurs, agents de Labo, etc... ont un statut tres avantageux, et représentent une force syndicale.

Le conflit a démarré par l'action des stagiaires. Il s'agit de 28 travailleurs, issus des ateliers manuels, mais qui font un travail de techniciens dans les bureaux (travail que faisaient avant les TSO), sans pour autant bénéficier du même statut. Les 28 se sont mis en grève illimitée depuis le Mardi 3 Juin. La CGT au départ n'était pas favorable a leur forme d'action, elle s'y est ensuite ralliée, proposant par la suite un mouvement d'ensemble. La CFDT, majoritaire dans l'entreprise appuyait les stagiaires des le départ. Les stagiaires sont aussi bien CGT que CFDT. A l'heure actuelle, sur la revendication globale concernant les effectifs, CFTC et FO participent également.

Le préavis de grève ayant été déposé, il y a grève de 24 heures par secteur et par roulement (Lundi les TSO, Mardi les Chaudronniers etc...) a partir de Lundi 9 Juin.

P.S. - A signaler aussi: demande d'intégration des O.R.D., travailleurs "temporaires en régie directe, personnel a statut particulier qui peut rester 5 ou 10 ans dans la boîte sans bénéficier des avantages "Arsenaux"

Le 10 JUIN  
( D'apres un travailleur CFDT (TSO) de l' Arsenal)



DU TRAVAIL POUR LES JEUNES.

NANTES :

LES ÉBOUEURS PRENNENT

LA PAROLE

P 6

Nantaises, Nantais,

Les éboueurs et les chauffeurs du Nettoyement sont mécontents, c'est pourquoi aujourd'hui ils manifestent dans la rue.

POURQUOI CE MECONTENTEMENT ?

PARCE QUE LEURS REVENDICATIONS N'ABOUTISSENT PAS.

En effet :

- Depuis 1972 un arrêté ministériel accorde aux chauffeurs P.L. la possibilité d'accéder au poste de chef de garage et aujourd'hui cet arrêté n'est toujours pas appliqué à NANTES.

Comme à PARIS (les ordures ne sont-elles pas les mêmes ?)

- Les jeunes éboueurs devraient être embauchés dans le groupe IV alors qu'aujourd'hui ils sont embauchés au groupe III pendant 4 années ce qui leur donne un salaire de 1 500 F net au départ.
  - Nous demandons la prime de contrainte matinale comme les éboueurs parisiens (71,00 F par mois).
  - Classification des éboueurs dans la catégorie insalubre comme les égoutiers.
  - Continuité de la carrière pour les éboueurs en cas d'accident ou de maladie.
- Il faut savoir que dans ces deux cas l'éboueur n'ayant pas effectué 15 années de service se trouve déclassé et de ce fait subit une sérieuse perte de salaire).

Vos éboueurs sont en effet à la tâche dès 6 h 30 le matin. Ils font au minimum 20 km à pied chaque jour, ils ramassent en moyenne 2 tonnes d'ordures chacun.

Malgré les services rendus leurs revendications qui ont été obtenues par leurs collègues parisiens ne sont pas prises en considération par l'Administration Nantaise.

C'est pourquoi aujourd'hui ils comptent sur votre compréhension pour les aider à obtenir la satisfaction de leurs revendications.

TRACT CGT - C.F.D.T

Après onze jours de mouvement, les éboueurs nantais ont fait céder l'administration municipale sur plusieurs points: Amélioration des conditions de travail, création du poste de chef de garage -avancement des chefs éboueurs reclassement des agents accidentés. La prochaine délibération du Conseil Municipal adoptera sur proposition d'André Morice la revendication du recrutement d des éboueurs au groupe IV (et plus au groupe III, et les placera au régime des pensions dites "insalubres: retraite à 50 ans comme les égoutiers. -Les éboueurs avaient su trouver des formes d'action payantes, ramassant en priorité les

ordures dans les quartiers populaires de la périphérie de Nantes, et terminant en pleine matinée dans les quartiers bourgeois du centre. Leur manifestation du Mercredi 4 Juin, appuyée par une trentaine de bonnes klaxonnant Place Royale, rue Crébillon, etc... avait beaucoup frappé les nantais. Une nouvelle fois, après l'affaire des parcmètres, l'action énergique et victorieuse des agents recenseurs, et la grève des abattoirs, l'Administration Municipale s'est trouvée mise en cause.

131 éboueurs sur 150 votants ont voté la reprise du travail effective Mercredi matin. (CGT CFDT FO) A.P.L.

ECOLE DANGER ECOLE DANGER ECOLE DANGER ECOLE DANGER ECOLE DANGER ECOLE DANGER

LYCEE-CET DE REZE

90 % du personnel enseignant du lycée et cet de Reze en grève par solidarité envers un des leurs, conseiller d'éducation (surgé) victime d'une dépression nerveuse qui l'obligea à un arrêt de travail de 2 mois.

Le chef d'établissement en parle dans son rapport en des termes inqualifiables (on parle d'internement alors qu'il est interdit de faire état d'une maladie). Ce rapport a occasionné une note administrative de 0/30, tandis qu'habituellement ce conseiller avait 30/30.

Les syndicats disent: "Il convient de dépasser le cas personnel de notre collègue, ce que dénonçons c'est la dignité bafouée d'un enseignant, l'arbitraire et la désinvolture de l'administration et enfin le refus de dialogue du rectorat."

FAC DE DROIT - SCIENCES ECONOMIQUES - NANTES

Solidarité Etudiants-Assistants.

Les étudiants ayant constaté le refus des pouvoirs publics d'ouvrir des négociations avec les assistants et la volonté délibérée d'opposer les étudiants aux assistants en refusant le déroulement des examens alors que les dates étaient fixées, par suite de la grève administrative de ces derniers (voir APL N°98).

Les étudiants ont décidés d'agir en effectuant d'une part une démarche "courtoise" à la présidence de l'université le vendredi 6 puis en occupant pendant 2 heures ces mêmes locaux le mardi 10. Ils demandent à pouvoir tous passer les épreuves d'admissibilité avant le 20 Juin compte tenu de l'absence de jury.

A BEAULIEU, LES FONCTIONNAIRES SUR LA PELOUSE ...



- NANTES

Depuis son installation dans l'Ile Beaulieu, le personnel de la Maison de l'Administration Nouvelle (M.A.N.) a, par plusieurs actions, informé le public de ses conditions pour le moins scandaleuses de l'établissement et du fonctionnement de cet immeuble administratif (distribution de tracts sur les ponts avec filtrage de la circulation, déménagement de services extérieurs occupant les locaux réservés à l'infirmerie).

Dans cette période cruciale de crise économique où la récession continue de toucher les classes les plus laborieuses, il apparaît inadmissible de gaspiller l'argent de tous pour des dépenses somptuaires contre lesquelles s'insurgent les "soi-disant privilégiés" (climatisation, ionisation, néon, ... on en a marre!!).

... Ce jeudi matin, le soleil brillait sur la M.A.N. impénétrable.

150 fonctionnaires se sont donc évadés le temps d'un repas, et ont déjeuné sur la pelouse, au son de la musique bretonne.

— Tout se passait dans la meilleure humeur, quand le président du comité de gestion du restaurant est intervenu pour intimor l'ordre de rentrer le matériel, bloquant les portes et empêchant d'autres fonctionnaires de rejoindre le groupe.

— Devant le ridicule de son action, il regagna son sanctuaire...

Après cette heure vivifiante, et réoxygénés, les membres du personnel ont rejoint leur poste, plus que jamais décidés à continuer leur action, refusant des locaux qui se révèlent inadaptés aux besoins de leur service.

# ACCORD CHEZ BRISSONNEAU (B.L.M. NANTES)

Depuis 6 semaines, les travailleurs en lutte pour le renouvellement de l'Accord d'Entreprise 1975 ont approuvé massivement l'analyse des Organisations Syndicales C.G.T. - C.F.D.T. au cours d'une assemblée du personnel qui s'est tenue ce matin. L'approbation des dernières propositions patronales met fin au conflit. Les principaux points de l'Accord sont :

- Pour la garantie du pouvoir d'achat :
  - 3% avec mini de 50 F au 1/6
  - 3% avec mini de 50 F au 1/9
  - calculés selon les indices de l'INSEE.
- Pour l'amélioration du pouvoir d'achat :
  - 30 F au 1/6/
  - 30 F au 1/9
- Une prime unique de 50 F au 1/6
- Salaire mini garanti : 1 700 F base 40 h au 1/9/75
- Réduction du temps de travail :
  - Une 1/2 heure au 1/9/75
  - Une demi journée pour les fêtes de fin d'année.
- Transport du personnel : 2 lignes de cars
- Tenue de travail : une tenue par an
- Quote-part restaurant : 1 F 60 par repas
- Avenant femme :
  - 16 semaines de congé maternité dont 14 non prises sur congé maladie
  - Deux fois 5 mn pour femmes en période de grossesse.
- Les travailleurs ont reconnu avec les Organisation Syndicales que cet accord, s'il ne satisfait pas totalement l'ensemble des revendications posées, apporte néanmoins des avantages importants surtout si on le resitue dans le contexte du blocage du patronat et des accords signés dans les autres entreprises. Cet accord constitue donc un acquis pour les travailleurs de B.L.M. et l'ensemble des travailleurs de la Métallurgie locale.
- Les travailleurs sont conscients d'être arrivés à ce résultat grâce à l'unité d'action des Organisations Syndicales et à la détermination et à la conscience dont ils ont fait preuve, durant ces 6 semaines de conflit. Ils ont su déjouer toutes les provocations et pressions de la Direction (lettres... présence d'un huissier... mises à pied... menace de lock-out)..

Les Organisations syndicales dénoncent l'attitude de la Direction qui a plusieurs reprises s'est substituée à elles pour intervenir auprès des travailleurs.

Elles dénoncent également l'attitude du CODELA qui a pris position dans la presse par rapport aux journées commerciales des 9 et 10 Juin en tenant des propos erronés (voir réponse di-  
jointe).

Elles s'étonnent de l'indisponibilité déclarée par huit huissiers contactés par le Comité d'Entreprise pour venir constater certains faits illégaux concernant en particulier les intérimaires.

A l'avenir, la Direction devra tenir compte de l'unité et de la détermination des travailleurs qui s'est affirmée tout au long du conflit, y compris lors de la reprise du travail.

Le personnel B.L.M. a apporté son soutien total aux camarades des Batignolles dans l'action qui s'est engagée pour la satisfaction de leurs revendications. Il dénonce l'attitude intransigeante de la Direction de Creusot-Loire qui est proche de celle dont a fait preuve la Direction de B.L.M. tout au long du conflit.

## ERDRE (Suite...)

Le 27 avril dernier, nous avons aménagé 2 à 3 km. de rives de la Jonelière au Bignon en La Chapelle-s-Erdre, créant ainsi la première ZAP de l'erdre (Zone d'aménagement populaire).

Les temps forts de la journée avaient été la fabrication d'une passerelle enjambant 20 à 30 mètres de marais (appelé depuis "pont du 27 avril") et la démolition d'un mur. Le soir même le "pont du 27 avril" était saccagé par un propriétaire voisin.

Samedi 7 juin, un groupe de chapelains a remis en état le pont et l'a consolidé. Tout c'est bien passé. Nous n'en resterons cependant pas là. Nous appelons tous les volontaires à continuer le sentier de la ZAP le **DIMANCHE 29 JUIN 1975**. Le rendez-vous est fixé au Bignon (route de la chapelle) près du "pont du 27 avril". A 12 heures pour les Pique-niqueurs. A 15 heures pour les autres.

Venez en famille, amenez les outils nécessaires et répandez la nouvelle autour de vous. Il ne sera pas fait une grande campagne autour de cette action.

# LA ROCHE SUR YON :

## APRÈS L'INTERVENTION POLICIÈRE, LA LUTTE DANS LES GARAGES CONTINUE

### POUR LE SOUTIEN AUX OUVRIERS GARAGISTES CONTRE LA REPRES- SION POLICIÈRE

Alors que depuis le 12 Mai 1975, 50 mécanos sont en grève dans 4 garages Yonnais, le pouvoir répressif au service des patrons vient de frapper durement.

Le Mardi 3 Juin à 16 h plus de 150 "CRS" armés ont expulsé les travailleurs qui occupaient dans le plus grand calme le garage CITROEN (Guéna).

C'est la première fois en Vendée qu'une telle "opération" de police est montée contre des travailleurs en lutte. Cette décision prise par le nouveau préfet montre de quelle manière la Classe Ouvrière et la population risque d'être traitées dans l'avenir.

### PATRON-POUVOIR = UNE MEME POLITIQUE DE CLASSE

Sous couvert de décision "de leur justice" les Pouvoirs Publics ont couru au service des patrons qui refusent obstinément de négocier sérieusement depuis 4 semaines. Jamais un tel empressément n'a été relevé quand il s'agit de faire appliquer des décisions de justice sanctionnant les employeurs (retard de salaire, réintégration des licenciés).

### SOLIDARITE FINANCIERE

L'action menée depuis 4 semaines nécessite une solidarité financière puissante. Versez vos dons et collectes au :  
CCP SYNDICAT METAUX CFDT - 3163-23 NANTES avec mention  
"Solidarité Garage".

A L'appel des U.D.-C.F.D.T.-C.G.T.-F.E.N.-  
soutenues par P.C.-P.S.-P.S.U.-J.O.C.-M.R.J.C.-  
A.P.F.-P.T.-C.M.R.V.-L.C.R.-E.E.-C.L.L.

## "LE CANCER LIP S'ÉTEND"

"Rien ne sera plus jamais comme avant", c'était le refrain d'une des chansons des travailleurs de LIP en 1973.

L'histoire lui a donné raison. Désormais on ne compte plus, en France, le nombre d'entreprises où les ouvriers ont choisi de lutter à la manière des LIPS, en marge des lois imposées par les patrons. Comme le disait un patron de l'Etat : "le cancer LIP s'étend".

En Vendée, après Cérissay, après la lutte victorieuse des Coops, c'est au mécanos des quatre grands garages yonnais de donner un bel exemple de ce que les travailleurs peuvent faire. Contre des salaires scandaleux bas et une non renaissance de leur qualification par rapport aux métallos de l'industrie, ils ont su hausser le ton et faire face à l'intransigeance patronale. Au refus de négociation, ils ont répondu par un grève exemplaire à tous égards :

D'emblée, rompant avec la passivité, ils ont opéré la jonction des quatre garages et porté leur lutte sur la place publique.

En déclanchant l'opération "réparation gratuite", le 20 Mai, non seulement ils se sont donnés les moyens de faire vivre leur grève, mais ils sont en train de montrer que "sans chef et sans patron", il est possible de faire fonctionner une unité de réparations automobiles. Ils préfigurent une autre forme d'organisation du travail.

En occupant RENAULT puis en se maintenant de jour et de nuit à CITROEN, en y poursuivant les "réparations gratuites", ils montrent qu'ils sont à même de s'approprier l'instrument de production qu'ils savent utiliser, instrument qui devrait leur appartenir au lieu de servir à faire du profit par quelques gros bonnets qui n'en sont les propriétaires que parce qu'ils ont le fric.

En répondant avec sang froid et avec détermination à l'intervention des flics par une des plus belles manifs que La Roche n'ai jamais connu, ils montrent qu'ils n'entendent pas se laisser intimider par des pouvoirs publics qui mettent leur justice et leur police au service des seuls patrons.

D'autre part, parce que, comme nous l'avons dit, les moyens de lutte choisis par les mécanos non seulement préfigurent mais sont les expériences, les apprentissages concrets du socialisme que nous voulons : où le patronat pourrait être exproprié, où les instruments de production pourraient devenir réellement la propriété collective de ceux qui bossent, où les travailleurs pourraient organiser eux-mêmes leur travail et le type de production en fonction des besoins de tous, etc...  
Bref, un socialisme où la démocratie ouvrière, celle des conseils ouvriers, serait au pouvoir.

(EXTRAIT DU "SPÉCIAL GARAGES" DU COLLECTIF)  
MARXISTE RÉVOLUTIONNAIRE DE VENDÉE

P.S. - 11 JUIN. LE MOUVEMENT DANS LES GARAGES S'ÉTEND A NANTES - SUCCURSALE CITROEN EN GRÈVE - ET A ST. NAZAIRE OÙ LES RÉPARATIONS GRATUITES ONT COMMENCÉ !

VOIR PLUS LOIN PAGE RÉGIONALE  
ST. NAZAIRE

13

# OPÉRATION PATATES

(suite)

La division entre paysans et ouvriers est un phénomène bien connu, chacun se rejetant la balle dans son camp "cul terreux" "ouvriers fénéants"...

Bien sûr nous le savons le pouvoir exploite cette division, cela n'est pas nouveau loin de là. La question de l'alliance paysan-ouvrier, est l'un des débats fondamentaux que l'on a à affronter.

— On peut faire une entente d'appareil entre une organisation ouvrière et une autre dans le milieu paysan. L'opération patates avait un tout à fait but, d'abord faire connaître les problèmes concrets des paysans à une population à majorité ouvrière (bout des pavés) en exploitant en commun un champ de patates d'un hectare.

Il s'agissait donc que les militants paysans et ouvriers d'un même quartier (celui de Nantes Nord) se rencontrent, et que des liens plus étroits s'établissent entre eux.

Cette opération patates était doublement importante, car la population du bout des pavés était associée dès le départ de l'action (village) et non seulement aux résultats de l'action : ramassage ou vente des patates. D'autre part au fait que nous avons choisi le binage mécanique (c'est à dire le désherbage à la binette) et non le désherbage chimique qui aurait pu être effectué par une ou deux personnes comme cela se fait habituellement.

— C'est donc pour ces deux raisons qu'un appel avait été fait aux cités du Bout des Pavés pour participer au binage du samedi 7 juin. Le rendez-vous avait été fixé à 9 heures ; une dizaine de personnes (surtout des militants) ont participé au binage ainsi que 6 ou 7 paysans (es). Vers 1 heure nous avons été relevés par d'autres habitants du quartier, et c'est environ une trentaine de personnes qui ont ensuite pic-niqué sur les bords de l'Erdre. A la fin du pic-nique, nous avons tiré un bilan :

- Peu de personnes non militantes sont venues au champ de patates plusieurs raisons à cela :

1. les tracts de l'appel au binage étaient assez peu clairs, pourquoi nous avons fait cette action ? , à qui était le champ ?

2. De plus plusieurs personnes désirant nous aider au binage se sont perdues à la Chapelle sur Erdre, car le fléchage n'avait pas été fait.

— Aussi pour l'arrachage des patates en Septembre, et leur vente nous essaierons de faire une meilleure information, et des réunions préparatoires.

C'est par de telles actions que lorsqu'elles seront prises en charge par la population qu'une union paysans-ouvriers pourra devenir réelle, mais tous étaient conscient que ce sera un travail de longue haleine.

UN PARTICIPANT

## OPÉRATION PATATES (Fin)

Alors on verra peut être plus souvent des paysans venir apporter leurs produits, lors de grèves, et des ouvriers manifester avec des paysans pour que ceux-ci gardent leur outil de travail : la terre.

UN FAIT RÉVOLTANT  
A ST-MARS DU DÉSERT

Fin Juin 74, Emile GRAVAUD, jeune ouvrier de 21 ans, est embauché dans les tourbières de St-Mars du Désert par la société Evain-Nézondé.

Le 31 Juillet à midi, le directeur de cette société, Monsieur Renon, refuse de lui payer son mois de salaire, sous prétexte que son travail n'est pas suffisant. Il lui donne un délai de 15 jours.

L'après-midi du 31 Juillet, le tracteur dont se servait Emile démarre tout seul sous la pression de la remorque en chargement, car le terrain était en pente et les freins usés. Il se jette dans un canal.

Affolé par cet incident dû à une défection de matériel difficile à prouver, Emile s'enfuit sans rien dire.

Quelques jours après, le patron le convoque. Il refuse de se présenter et répond par une lettre dans laquelle il demande son salaire de Juillet et ajoute: "Si vous me poursuivez en Justice, vous pourriez le regretter très fortement "

POUR CETTE SIMPLE PHRASE, EMILE EST CONDAMNÉ A 15 JOURS DE PRISON FERME ET 200 FRANCS D'AMENDE POUR LE MOTIF SUIVANT: MENACES DE VIOLENCES ET VOIES DE FAIT

Doit-on rester silencieux devant cette affaire ?

Pour voir ce que nous pourrions faire nous nous réunirons:

VENDREDI SOIR PROCHAIN 13 JUIN A 21 HEURES A NOZAY

Des paysans et des salariés du canton de NOZAY

# informations APL St Nazaire

- n° 2 - mardi 10 juin 75 -

« Si tu portes plainte, on te dénonce à la Sécu... »

après le tabassage d'un ouvrier de la SOTRIMEC par des policiers.....

voir bulletin précédent.

PORTUGAL • MJEJ

Jeudi 21h

film - débat avec la présence de militants du M.F.A.

## Le fait du jour (suite)

Dans notre édition du 31 mai nous avons fait état d'un communiqué syndical relatant l'aventure brutale d'un salarié de la SOTRIMEC, conduit au Centre Hospitalier de Saint-Nazaire à la suite de brutalités policières. Tour à tour les syndicats de police ont protesté. Après enquête officielle, le directeur départemental de la police tient à préciser dans un communiqué :

« Il apparaît que le communiqué a été publié sans la moindre enquête, sans le moindre souci de vérifier l'exactitude des faits incriminés aux représentants de la police qui effectuent un difficile travail de protection, de jour comme de nuit, qu'une enquête a été menée avec soin et qu'elle a prouvé qu'aucune violence n'avait été exercée ; que l'intéressé était en état d'ébriété et qu'un prélèvement sanguin pratiqué à l'hôpital, a donné un taux d'alcoolémie de 2 gr 76 (la conduite d'un véhicule avec un taux supérieur à 1 gr 20 constitue un délit) ; qu'il apparaît que celui-ci, en congé de maladie, était en infraction avec les règles de la Sécurité Sociale. En effet, prétendument malade, il aurait dû être à son domicile pour s'y reposer au lieu d'être dans les cafés et dans les rues à 22 heures. Il est rappelé que l'intéressé a perçu à ce moment les indemnités de salaire au titre de malade de la Sécurité Sociale payées par la collectivité des entreprises et des salariés.

« Sans qu'aucun autre commentaire soit fait, les services de police, du département demandent que les organisations syndicales responsables ne fassent pas preuve d'une telle légèreté dans les communications publiques.

« Il est en effet regrettable de les avoir vu dénoncer comme « services des services de police » une chute de vélomoteur d'une personne en situation irrégulière et qui, dans un état éthylique, a été conduite à l'hôpital pour que des soins lui soient donnés... »

évidemment....

quel rapport entre la police et la santé ?

conclusion : la police parle dans « Presse-Océan / L'Éclair » sous la plume de P. Bayle.

## Vendredi 6 = action contre le licenciement des auxiliaires de l'Éducation Nationale

En dépit des promesses du ministère, un grand nombre de maîtres-auxiliaires dans l'enseignement perdront leur emploi à la rentrée prochaine. Par le biais des notes administratives et des rapports, les chefs d'établissement désignent ceux qui seront licenciés. Des enseignants à l'appel du SGEN-CFDT et de l'École Emancipée se sont rendus le vendredi 6 dans les établissements scolaires : Certé (Trignac), Reton, Prélan, et à la Cité Scolaire, dont les directeurs ont pris consciemment la responsabilité de mettre en chômage des auxiliaires.

Les enseignants se sont engagés face aux chefs d'établissement à se renobiliser à la rentrée si l'un des maîtres-auxiliaires de ces établissements n'était pas renommé.

Mardi soir, Grollier (absent le 6) a été mis en face de ses responsabilités de la même façon pour le licenciement d'un prof d'atelier (Grollier fait partie de la Commission Paritaire -CAPD- qui "défend" les enseignants au nom du S.N.I. ....)

## Pont sur la Loire

Neuvième semaine de grève des ouvriers de la partie métallurgique.

Au Portugal  
Cet été ?

Le Comité de Soutien à la lutte Révolutionnaire du Peuple Portugais organisera une réunion Samedi 28 après-midi à Nantes (lieu à préciser) pour tous ceux qui vont au Portugal cet été (ou qui cherchent des places) Se renseigner à la Librairie 71

C.F.D.T.

SYNDICAT DES GARAGES

St Nazaire

C.G.T.

Le 9 Juin 1975

# L'ACTION S'AMPLIFIE DANS LES GARAGES

Dans toutes les branches professionnelles les employeurs tentent de freiner les augmentations de salaires.

Dans les garages, depuis toujours, les employeurs ont pratiqué des bas salaires et dévalorisé les rémunérations du personnel par rapport aux autres professions, alors que les taux de facturation n'ont cessé d'augmenter et atteignent aujourd'hui de 30 à 33 F de l'heure.

De quoi largement satisfaire les justes revendications des salariés.

En 1973, l'action dans les garages de LA BAULE a imposé un premier recul. En 1974, la lutte menée à ST-NAZAIRE avait permis d'effectuer certains rattrapages.

Depuis Juin 1974, les augmentations de salaires sont de 9 % seulement, ce qui représente au maximum 1,00 F de l'heure pour les ouvriers les mieux rémunérés, alors que les taux de facturation ont progressé de 2,80 F à 4,40 F de l'heure.

Il n'existe pas de grille de salaires réels garantis, ce qui conduit les employeurs à embaucher des jeunes ouvriers à un salaire mensuel de 1250,00 F.

Les employés sont payés aux minimas de la Convention Collective.

Dans les garages le 13ème mois n'existe pas. Certains qui versaient une prime de fin d'année ont annoncé qu'en 1975 il n'y aurait rien.

Cela est inadmissible !

Un peu partout - BREST - LORIENT - CHATEAUBRIANT - LA ROCHE S/YON, les salariés des garages manifestent leur mécontentement.

Une commission paritaire s'est tenue le Mercredi 4 Juin pour la LOIRE-ATLANTIQUE. Les patrons ont refusé en bloc toutes les revendications des travailleurs présentées par la C.G.T. et la C.F.D.T.

A St-Nazaire les revendications déposées portent sur :

- Une augmentation mensuelle de 180,00 F;
- La fixation d'une grille de salaires garantis ;
- L'obtention d'un 13ème mois.

.../...  
Jusqu'ici les patrons refusent de donner satisfaction à ces revendications.

L'ACTION DOIT SE POURSUIVRE -

Une assemblée générale des employés des garages s'est tenue le Vendredi 6 Juin.

Il a été décidé de poursuivre l'action engagée sous la forme d'arrêts de travail surprises.

LE SOUTIEN DE LA POPULATION EST NECESSAIRE -

La lutte des travailleurs des garages est juste, elle vise à revaloriser la profession et à maintenir une main d'oeuvre qualifiée, alors que la politique patronale conduit le personnel à quitter les garages pour aller là où les rémunérations sont supérieures.

Nous comptons sur le soutien de tous les travailleurs et de la population.

C'est pourquoi, dans le but de populariser leurs luttes et de l'expliquer, les salariés des garages effectueront :

DES REPARATIONS GRATUITES

TOUS LES SOIRS de 18 H à 20 H

SUR LA PLACE MARCEAU.

Nous comptons sur l'appui et la solidarité de tous.

Par ailleurs nous informons les clients des garages qu'en raison des arrêts de travail du personnel, les patrons font terminer les travaux sur les véhicules par des apprentis.

Les débrayages ont commencé dès le 23 mai, et les réparations gratuites le lundi 9 juin.

L'action est très suivie dans les grands garages (Citroën, Renault...) y compris par les employés de bureau; mais moins suivie évidemment dans les petites boîtes.

Mardi soir, il y avait du monde Place Marceau, une quinzaine de voitures en réparation, une ambiance détendue.

Cor. APL

LES SYNDICATS C.F.D.T. et C.G.T.

des GARAGES

II - 17 Juin

TELEVISION

"Lyceens, chacun sa vérité", émission "des faits et des hommes", de J.O. Chattard, F. Moreuil et F. Warin. Un reportage au cours duquel une dizaine de lycéens de première C du Lycée Balzac à Paris sont interviewés et parlent de tous les sujets qui les préoccupent. Émission qui veut prouver que l'on aborde les sujets sociaux à la Télé. Le 12, 1<sup>o</sup> chaîne, 22h.15 .

"La tête et les mains, ou l'ouvrier français 75", Un film de J.F. Delassus, projeté dans le cadre des "Dossiers de l'écran" avec débat sur "la condition ouvrière en 75". Portrait-robot d'un ouvrier français moyen. Le réalisateur dit : "Les gens de droite assurent que j'ai fait un film de gauche, et ceux de gauche que c'est un film de droite". A voir tout de même car ce n'est pas tous les jours qu'il est question de la classe ouvrière à la Télé. Le 17, 2<sup>o</sup> chaîne, 20h15 .

"Chasse à l'homme" film américain de Fritz Lang (1941)

Un homme armé d'un fusil avance dans une forêt, repère sa cible et épaule. L'homme à abattre, c'est ... Adolf Hitler. Mais le coup ne part pas. Nous sommes à Berchtesgaden; l'homme, un anglais est capturé par les nazis. Il réussit à s'enfuir et à regagner l'Angleterre. Mais là-bas, il sera traqué par des espions allemands. "Chasse à l'homme" est un film d'espionnage rocambolesque. C'est un film réalisé en 1941 par un des cinéastes les plus importants de l'histoire du cinéma. F. Lang, allemand alors exilé aux USA. Le film (anti-nazi) très original et très fort: Son originalité provenant d'une mise en scène très épurée, très stylisée, très rigoureuse; Sa force vient des faits, des actions, sans explication, sans psychologie. A un affrontement sans merci, correspond une mise en scène sans concession. C'est le genre de film dont on a envie de dire, comme Godard: "le cinéma, c'est ça". Ne manquez pas ce film il est peu connu et guère visible. 13 juin, 2<sup>o</sup> chaîne, 22h55 .

"Laurel et Hardy conscrits" Film de E. Sutherland (1939)

Il faut revoir les films de Laurel et Hardy. Ces 2 grands comiques obtinrent autrefois un immense succès populaire; succès justifié car en plus de leurs grands dons comiques, ils dégagèrent un fort courant de sympathie. (Le 16, 1<sup>o</sup> chaîne, 20h35)

CINEMA

"La grande revue de Charlot" avec 2 films : "Charlot soldat" (1918) et "Le pèlerin" (1923). Le premier réalisé juste avant l'armistice est une violente satire de la guerre 14-18. Film subversif pour une époque où l'on tournait de nombreuses bandes patriotiques. C'est aussi un film réaliste sur la guerre des tranchées. Le 2<sup>o</sup>, "Le Pèlerin" raconte les aventures d'un forçat évadé qui s'est déguisé en pasteur et est pris pour tel par les habitants d'une petite ville américaine.

Satire cette fois de l'hypocrisie, de la bigotterie, du puritarisme américains. C'est aussi un film très subversif qui fit que Chaplin fut très attaqué à l'époque par les ligues de vertu américaines.

Versailles: 20h.

"Vivre sa vie", de J.L. Godard (1962)

En douze tableaux, "l'histoire d'une petite vendeuse qui gagne sa vie tant mal que bien et qui trouve plus facile de se laisser aller à la prostitution". Un des grands films de l'auteur de "Pierrot le Fou". Il y a 13 ans, déjà un film sur la condition féminine. Filmé en plans fixes, un film sans concessions sur les rapports humains dans une société aliénante et un beau film d'amour: amour que Godard portait à sa femme d'alors, Anna Karina. Versailles : 20h15 .

J. LANDREAU

\*\*\*\*\*

INFORMATION-DERNIERE MINUTE-PAYSANS

Simon Durand (président de la FDSEA) traduit devant le tribunal de Nantes le Mercredi 25 juin, en vertu de la loi anti-casseur, pour les actions du 19 juillet devant Atlantique Viande.

\*\*\*\*\*